

## VERBALE DI ACCORDO



In data 17 del mese di Giugno dell'anno 2014, presso la sede dell'Unione Industriali di Napoli – Piazza dei Martiri 58, si sono incontrati:

- La Alstom Services Italia SpA, rappresentata dai sigg.: Marco De Rosa , Fabio De Santis e Bina Izzo assistita dall'Unione Industriali di Napoli in persona del dr. Giorgio Volpe, del dr. Mario Marrocchelli e dell'avv.to Gerardo Mottola
- La FIM CISL Nazionale e Territoriale di Napoli in persona del sig. Striano Giovanni;
- La UILM UIL Nazionale e Territoriale di Napoli in persona del sig. Luca Colonna e di Giuseppe Russo;
- La FISMIC Nazionale e Territoriale di Cuneo in persona dei sigg. Vincenzo Pascali e di Maurizio La Spina;

La RSU degli Stabilimenti di Nola, Roma Omav, Palermo in persona dei sigg. De Benedetto Maurizio, Galetta Pietro, Iannace Giovanni, Migliore Vincenzo, Lucidi Luigi, Troja Fabrizio;

A seguito dei precedenti incontri tenutisi il 3 Aprile, 10 Aprile, 3 Giugno nell'anno 2014, ai quali sono state convocate le OOSS della FIM, FIOM, UILM, FISMIC nazionali e territoriali, è stato stipulato il seguente accordo istitutivo del Premio di Risultato variabile per Alstom Services Italia spa con sede legale Savigliano, via Ottavio Moreno, 23 – CAP 12038; ai sensi e per gli effetti del CCNL Industria Metalmeccanica Privata nonché degli Accordi Interconfederali in materia. Il presente accordo è legato al miglioramento dei risultati dell'azienda ed ha lo scopo di attuare la partecipazione ed il coinvolgimento dei lavoratori nel raggiungimento di obiettivi aziendali, valutati sulla base dell'andamento di elementi oggettivi annualmente comunicati dall'azienda.

Premesso che:

- l'Azienda, nel corso del 2014, oltre agli incontri tenutisi con le OOSS a livello nazionale presso l'Unione Industriali di Napoli, ha tenuto diversi incontri in sede aziendale con la RSU dei differenti siti, approfondendo le linee guida per l'istituzione del Premio di Risultato per i lavoratori dipendenti di Alstom Services Italia spa;
- il nuovo Premio di Risultato, a valere per il triennio 1 Aprile 2014 – 31 Marzo 2017, è coerente con il mutato scenario del mercato di riferimento e con l'esigenza di un riposizionamento competitivo dell'azienda che coinvolga tutti i dipendenti nel raggiungimento dei risultati;
- pur in presenza della ben nota crisi, i cui effetti si sono particolarmente avvertiti nel corso degli ultimi anni, le Parti hanno convenuto sulla necessità di misurare eventuali miglioramenti del livello di efficienza organizzativa, e di miglioramento dei parametri di competitività di cui al presente accordo;

Il presente accordo si applica a tutto il personale afferente al perimetro societario Alstom Services Italia S.p.a. (ambito aziendale).



## PARAMETRI DI VARIABILITA' DEL PREMIO DI RISULTATO

Gli importi che saranno riconosciuti a titolo di Premio di Risultato, sono ancorati agli andamenti dei risultati aziendali, definiti nella loro configurazione e scale in sede di negoziazione aziendale, in termini di:

Sicurezza del Lavoro : IFR (Injury frequency rates) = Numero infortuni/Ore lavorate \* 1M

Redditività (Orders, Sales)

Penali (Costi di non qualità)

Efficienza e produttività di progetto (ad es: percorrenze, disponibilità flotta, ritardi, etc.).

## LE MODALITA' OPERATIVE

1. I parametri, secondo la ponderazione definita a livello aziendale, concorreranno in modo autonomo alla definizione del Premio di Risultato;
2. Gli importi del Premio di Risultato, negoziati a livello aziendale per il periodo di vigenza del presente accordo, sono consuntivati annualmente;
3. Saranno previste, in appositi incontri aziendali, verifiche sugli andamenti degli indicatori;
4. I valori previsti sono omnnicomprensivi e non avranno quindi alcun riflesso su gli altri istituti contrattuali; inoltre le parti, ai sensi del 2<sup>a</sup> comma dell'art. 2120 del c.c., convengono espressamente che il presente Premio sia escluso anche alla base di calcolo per il trattamento di Fine Rapporto e di ogni altro istituto contrattuale e/o legale;
5. Il presente accordo, nonché gli accordi aziendali sul Premio di Risultato scadranno a tutti gli effetti il 31 Marzo 2017;
6. Con la sottoscrizione del presente accordo, le Parti convengono che è stata espletata ed esperita, per il periodo di contrattazione dello stesso, la contrattazione di secondo livello.

## REGIONAL TRAINS PLATFORM

Il contratto di full services con Trenitalia per la manutenzione correttiva e preventiva della flotta Minuetto (214 treni) è stata integrata, al fine di utilizzare le sinergie in termini di organizzazione e know-how con il progetto che vede la manutenzione correttiva e preventiva di 14 treni Coradia Meridian per l'operatore lombardo Trenord. Ciò ha consentito di migliorare i processi manutentivi e accrescere il bagaglio culturale dei nostri dipendenti.

Si specifica, inoltre, che ai fini della definizione e del calcolo dei valori economici del PDR relativi al progetto dei treni regionali, si considera come flotta disponibile, tutti i rotabili ad esclusione di quelli fermi per scelta del cliente (ad es.: treni incidentati, revisioni oltre 1.250.000 km, scelte gestionali del cliente etc etc);

Tabella: v. allegato (quale parte integrante del presente accordo)

## PROGETTO NTV

Il Maintenance Global Service per la flotta di Nuovo Trasporto Viaggiatori Spa comprende la manutenzione preventiva, correttiva e interventi di revisione sui treni AGV 575 (totale flotta: 25 treni).

L'attività di manutenzione è svolta presso il sito Alstom di Nola (NA) ed eventuali cantieri esterni.

Tabella: v. allegato (quale parte integrante del presente accordo)

## PROGETTO ETR 600-610

Il progetto denominato "ETR600-610" fa riferimento al contratto di gestione della manutenzione della flotta ETR per un totale di 19 treni, mantenuti presso il deposito di Trenitalia in Roma.

Alstom Services Italia si occupa della gestione della manutenzione preventiva, correttiva e del vandalismo.

Tabella: v. allegato (quale parte integrante del presente accordo)



Le parti si danno atto che l'erogazione come sopra definita ha le caratteristiche previste dalla normativa legislativa e contrattuale vigente e, pertanto, tali da consentire l'applicazione sia del particolare trattamento contributivo previsto dai commi 67 e 68 dell'articolo 1 della legge 247/2007, come modificati dall'art.4 comma 28, Legge 92/2012 e successive modifiche, proroghe ed integrazioni, sia dell'imposta sostitutiva prevista dall'art.2 del DL 93/2008, convertito, con modificazioni, dalla Legge 126/2008, dall'art. 1, della Legge 228/2012 e dal DPCM 22 gennaio 2013 e successive modifiche, proroghe ed integrazioni.

Il premio sarà erogato a tutti i lavoratori a tempo indeterminato in forza alla data di erogazione del premio.

In casi di nuove assunzioni nel corso dell'anno fiscale il premio sarà valorizzato in 12mi per il periodo di lavoro effettivamente prestato.

In caso di contratto a tempo determinato il premio sarà corrisposto in proporzione agli effettivi giorni di prestazione lavorativa su base annua considerando quale unità di misura 365 gg annui e assumendo come importo il 70% del valore del premio al 100%, vista l'impossibilità di avere i risultati già a consuntivo.

In caso di contratto part-time il premio sarà corrisposto in proporzione alle ore lavorate su base annua, considerando quale unità di misura la giornata di 8 ore lavorate.

I periodi di aspettativa (inclusa l'aspettativa facoltativa per maternità) non consentiranno la maturazione del premio.

Si specifica inoltre che, qualora dovessero prospettarsi situazioni straordinarie che possano incidere significativamente sugli scenari descritti e sugli obiettivi definiti nel presente accordo, le parti si incontreranno tempestivamente al fine di valutare eventuali azioni ritenute necessarie.

Gli importi lordi del Premio e quanto definito nella norma transitoria, di cui alla presente intesa, sono di competenza dell'anno fiscale di erogazione e vengono definiti come segue:

FY 1 ( 1 Aprile 2014 – 31 Marzo 2015 ) = 2.450,00 € (duemilaquattrocentocinquanta/00)

FY 2 ( 1 Aprile 2015 – 31 Marzo 2016 ) = 2.650,00 € (duemilaseicentocinquanta/00)

FY 3 ( 1 Aprile 2016 – 31 Marzo 2017 ) = 2.850,00 € (duemilaottocentocinquanta/00)

Il premio verrà erogato con le competenze del mese di Maggio in riferimento all'anno fiscale precedente;

In riferimento all'accordo del 13.12.12, **parte 2 voce "Premio di Risultato"** si specifica che:

L'importo riconosciuto ai lavoratori oggetto dell'accordo sopra citato, a titolo di PDR, assorbirà il 70% degli importi riconosciuti allo stesso titolo nell'accordo del 13.12.2012, relativamente all'anno fiscale 14-15; tale assorbimento ottempera a quanto previsto dall'accordo di cui sopra.

Per i futuri anni fiscali la totalità della popolazione parteciperà unicamente agli importi definiti del presente Accordo relativo al Premio di Risultato Alstom Services Italia.

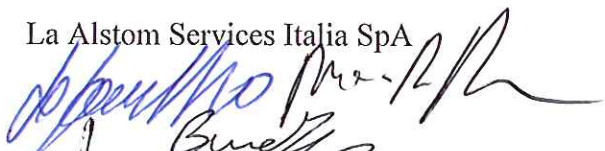
Resta inteso che l'importo eccedente sarà riconosciuto a titolo definitivo secondo le modalità di cui all'accordo del 13.12.12.

Con il presente accordo le parti considerano espletata ed esaurita, per il periodo di applicazione dello stesso, la contrattazione di secondo livello.

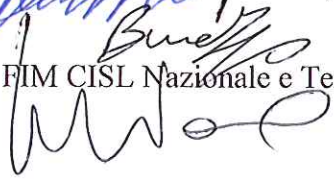
Il presente accordo sarà depositato agli enti competenti ai fini delle agevolazioni legislative in materia.

Del che è verbale  
Letto, confermato e sottoscritto

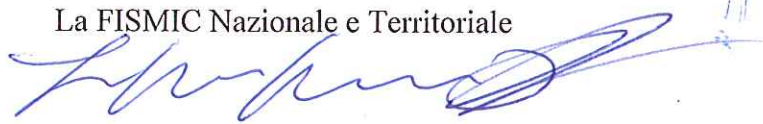
La Alstom Services Italia SpA



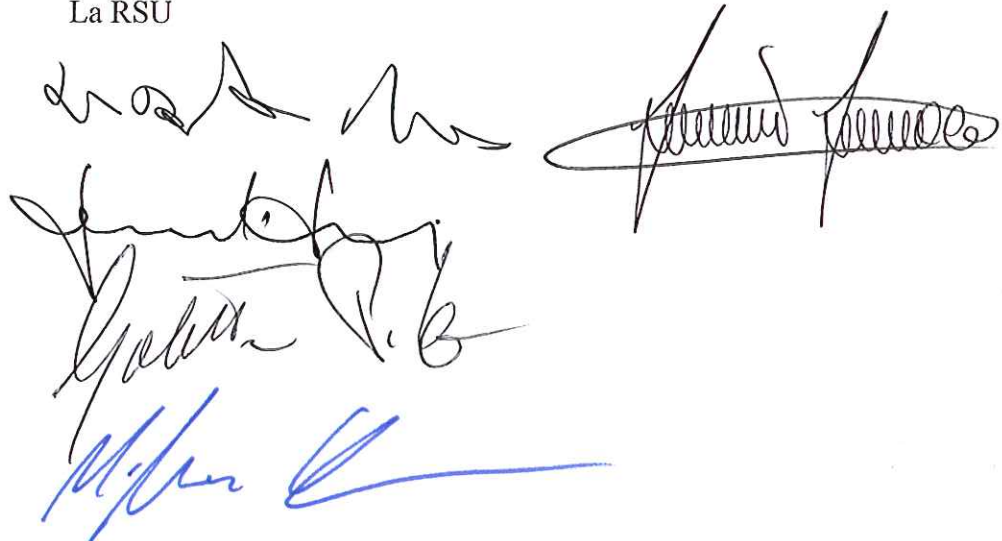
La FIM CISL Nazionale e Territoriale



La FISMIC Nazionale e Territoriale



La RSU



Unione Industriali di Napoli



la UILM UIL Nazionale e Territoriale

