

IPOSTESI DI ACCORDO

Addì 13 dicembre 2012 in Milano

Tra

la **ALSTOM SERVICES ITALIA S.p.A.** (di seguito denominata **ASI**) rappresentata da Raffaella Alberi, Marco De Rosa e Gabriella Candini

e

la **FIM-CISL** rappresentata dai Sigg.: Dedei Luigi, Mansolillo Giuseppe e Mascarello Tiziana

la **FIOM-CGIL** rappresentata dai Sigg.: Rota Mirco, Bucchioni Stefano, Cesari Claudio e Tibaldi Barbara

e la **UILM-UIL** rappresentata dal Sigg.: Colonna Luca, Bontempelli Serena e Gosmar Bruno

nonché le Rsu di Savigliano e di Sesto San Giovanni di Alstom Ferroviaria Spa

Premesso che

- In data 18 settembre 2012 è stata sottoscritta un'intesa attinente l'acquisizione da parte di ALSTOM SERVICES ITALIA S.p.A mediante trasferimento, del ramo d'azienda riguardante le "attività di manutenzione e modernizzazione di materiale rotabile" della Società ALSTOM FERROVIARIA S.p.A.
- Le parti si sono impegnate ad incontrarsi per esaminare le modalità di armonizzazione dei trattamenti economici e normativi conseguenti all'operazione di cui sopra
- la presente intesa intende pertanto conferire omogeneità di trattamento, con applicazione comune a tutti i siti/unità produttive ed a tutti i dipendenti di ASI S.p.A. conferiti con procedura di cessione di ramo d'azienda, agli istituti seguenti:
 - 1. Struttura retributiva
 - A. PDR Mensile
 - B. 14ma erogazione
 - C. 14ma mensilità
 - 2. Istituti Pluri-mensili/Pluri-annuali
 - A. Premio fedeltà

- B. Premio anzianità
- C. Maturazione ferie aggiuntive
- D. PDR
- E. Cottimo /borse di studio

- 3. Differenze per maggiorazioni per lavoro straordinario, notturno e festivo non a turni e a turni;
 - 4. Permessi retribuiti per visite mediche
 - 5. Trattamento sostitutivo mensa e "ticket restaurant";
 - 6. Trattamento di trasferta;
- per quanto non diversamente specificato, la presente intesa decorre dal 1 ottobre 2012 ed i valori di riferimento per operare le compensazioni necessarie nel processo di armonizzazione sono quelli in essere al 30.09.2012.

Tutto ciò premesso, si conviene quanto segue:

1) Struttura retributiva

Premessa

Nel allegato 1 si da evidenza della redistribuzione delle voci di testa del cedolino delle sedi di provenienza rispetto alla nuova distribuzione per la società ASI

Saranno oggetto di integrazioni al superminimo NON assorbibile i seguenti istituti:

A) PDR mensile –

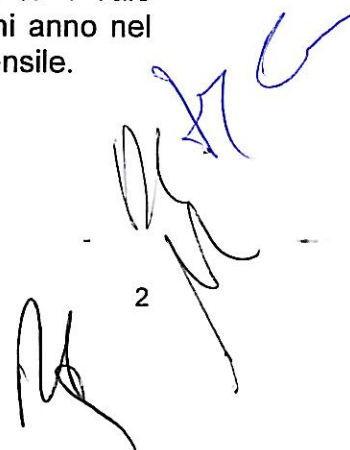
L'importo di € 90 erogate mensilmente al personale proveniente dal sito di Savigliano saranno inserite nel superminimo NON assorbibile rientrando così nella retribuzione mensile.

B) 14ma erogazione –

L'importo definito a titolo di 14ma erogazione erogato annualmente al personale proveniente dal sito di Savigliano sarà inserito in quote mensili nel superminimo NON assorbibile rientrando così nella retribuzione mensile.

C) 14ma mensilità

La mensilità aggiuntiva erogata per il personale proveniente dal sito di Sesto San Giovanni viene riconosciuta nell'importo definito a settembre 2012, l'importo verrà indicizzato con una percentuale annua del – 3,5 % -. Tale importo sarà inserito in quote mensili nel mese di gennaio di ogni anno nel superminimo NON assorbibile rientrando così nella retribuzione mensile.



2

2) Istituti plurimensili/pluriannuali:

Saranno oggetto di valorizzazione i seguenti istituti che hanno portato alla definizione di un importo compensativo secondo quanto definito nell'allegato N° 2.

Premio fedeltà: Per il personale proveniente dal sito di Savigliano e di Sesto San Giovanni la maturazione del premio anzianità, secondo quanto previsto dall'accordo di armonizzazione del 2002, resta confermato nelle modalità esistenti per i dipendenti assunti prima del 2003. Per il restante personale l'istituto viene compensato con importo di cui all'allegato 2 .

Premio anzianità: Per il personale proveniente dal sito di Savigliano e di Sesto San Giovanni la maturazione del premio anzianità, secondo quanto previsto dall'accordo di armonizzazione del 2002, resta confermato nelle modalità esistenti per i dipendenti assunti prima del 2003. Per il restante personale l'istituto viene compensato con importo di cui all'allegato 2 .

Maturazione ferie aggiuntive: Per il personale con inquadramento impiegato/quadro proveniente dal sito di Savigliano la maturazione di ferie aggiuntive secondo quanto previsto dall'accordo di armonizzazione del 2002 resta confermato nelle modalità esistenti per i dipendenti assunti prima del 2010.

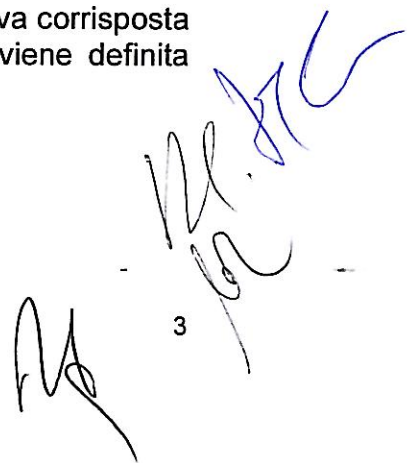
Per i dipendenti assunti dal 2010 quanto previsto dall'accordo di armonizzazione del 2002 non troverà più applicazione e, in sua sostituzione, verrà riconosciuto, a decorrere dal mese di gennaio 2013, ai lavoratori interessati un numero di permessi annui retribuiti pari a:
3,2 ore per gli assunti nel corso dell'anno 2012;
6,4 ore per gli assunti nel corso dell'anno 2011;
9,6 ore per gli assunti nel corso dell'anno 2010

Le ferie e i permessi aggiuntivi maturati ai sensi e per gli effetti della presente disciplina se non fruiti verranno liquidati dopo 24 mesi dalla maturazione

Premio di Risultato: Per il personale proveniente dal sito di Savigliano e di Sesto San Giovanni del premio di risultato erogato all'ultimo esercizio viene riconosciuta una somma pari all' 80% della parte variabile corrispondente al raggiungimento del 100% degli obiettivi per il sito di provenienza.

Le parti si danno reciprocamente atto che alla definizione di un PDR valevole per la popolazione di ASI l'importo oggi riconosciuto a tale titolo verrà assorbito, in percentuale da definirsi in sede negoziale, nel nuovo Premio.

Cottimo: per il personale operaio proveniente dal sito di Savigliano a cui veniva corrisposta tale indennità, in base all'accordo di armonizzazione del 2002, la stessa viene definita forfettariamente di cui all'allegato 2.



3

Borse di studio: per il personale operaio proveniente del sito di Savigliano e Sesto San Giovanni a cui veniva corrisposta tale indennità, in base all'accordo di armonizzazione del 2002, la stessa viene definita forfettariamente di cui all'allegato 2.

Tali importi saranno erogati nel mese di giugno di ogni anno e sono da considerare onnicomprensivi degli istituti indiretti (- no tfr).

Per l'anno 2012 l'erogazione pro quota sarà erogata nel mese di Gennaio 2013 (maturazione dal mese di Ottobre 2012 Dicembre 2012) considerando le somme erogate in via anticipata dalla cedente Alstom ferroviaria Spa.

3) Differenze per maggiorazioni per lavoro a turni: Le parti allo scopo di definire in maniera il più puntuale possibile la copertura del differenziale registrato a tale titolo definiscono che, per il personale interessato oggetto del trasferimento di ramo d'azienda ad ASI e proveniente dai siti di Savigliano e Sesto San Giovanni, di calcolare gli importi individualmente riferendosi al differenziale retributivo tra il trattamento precedente e quello in corso. Tale importo verrà riconosciuto nella misura del 100% subordinatamente alla prestazione resa in turni per almeno 14 giorni. Il periodo preso a riferimento per il calcolo di detto importo sarà quello intercorrente da dicembre 2012 a dicembre 2013

4) Permessi retribuiti per visita medica Ai lavoratori ASI si applica la disciplina vigente presso il sito di Sesto San Giovanni:

Sono riconosciuti permessi retribuiti a carico dell'azienda per visite mediche specialistiche ed esami del sangue sostenuti presso Istituti pubblici, convenzionati e privati per tutta la durata della visita, estesi al tempo strettamente necessario e documentato, con un limite massimo complessivo giornaliero di 4 ore, inclusi gli spostamenti da e per la struttura medica. Tali permessi sono accordati dietro presentazione di idoneo certificato attestante l'avvenuta prestazione sanitaria e la sua durata (giorno, ora di inizio e fine visita) e scattano da fine orario di flessibilità. In mancanza della specifica, della data e degli orari (dalle/alle) indicati dal presidio sanitario, l'Amministrazione del Personale non riconoscerà il permesso come retribuito, ma come non retribuito. Sono escluse le visite dentistiche e oculistiche, i trattamenti di fisioterapia e tutti i cicli curativi in genere (a eccezione dei trattamenti chemioterapici).

Sono escluse dai permessi per visita medica le seguenti tipologie: agopuntura, cure omeopatiche, visite per adozioni, pranoterapie, visite di controllo/rilascio attestazioni per idoneità sportive, patenti, ecc., cure dentarie (ad eccezione della prima visita di preventivo per ciascun ciclo di cura).

Per quanto riguarda le terapie vale la stessa procedura dei giustificativi prevista per le visite mediche specialistiche, tenendo presente che: il permesso è onnicomprensivo fino ad un massimo di 2 ore giornaliere e deve essere specificata la tipologia di terapia; occorre presentare una documentazione che attesti il ciclo terapeutico.

Per quanto riguarda le seguenti visite specialistiche: curva glicemica, clisma opaco, urografia, in cicloplegia (esame fondo oculare) i permessi di cui al presente capitolo sono estesi al tempo strettamente necessario e documentato

5) Trattamento sostitutivo mensa e "ticket restaurant" Ai lavoratori di ASI aventi sede in impianti in cui non è disponibile servizio mensa aziendale viene riconosciuto un ticket restaurant (o indennità sostitutiva nei casi previsti dalla normativa) pari a € 7,00 a fronte di una prestazione giornaliera di effettivo lavoro non inferiore a 4 ore.

6) Trattamento di trasferta: Ai lavoratori ASI si applica la disciplina vigente presso il sito di Savigliano a dicembre 2012.

VARIE

PERSONALE CONFERITO PROVENIENTE DAL SITO DI NOLA o PERSONALE ASSUNTO DIRETTAMENTE DALLA SOCIETA' ALSTOM SERVICES ITALIA SPA

Si applicano gli istituti di cui ai punti 6) 5) 4)

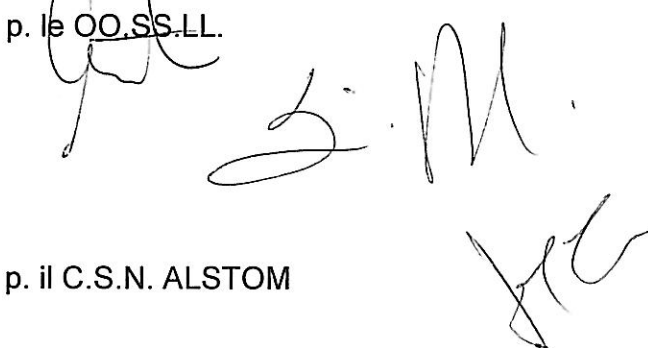
Le Parti riconoscono che quanto definito dalla presente intesa costituisce complessivamente condizione di uguale/miglior favore rispetto a quanto precedentemente applicato. Pertanto, si ribadisce che la presente intesa annulla e sostituisce quanto diversamente previsto da precedenti accordi e prassi di Gruppo ALSTOM.

Letto, confermato e sottoscritto.

p. Le Società



p. le OO.SS.LL.



p. il C.S.N. ALSTOM