

VERBALE DI ACCORDO

Addì, 11 dicembre 2015, in Savigliano, presso la sede dell'Azienda,

tra

la Società Alstom Ferroviaria S.p.A. rappresentata dai Sigg. DI NARDO Fabio, Ozello Letizia, e SURIANI Salvatore

e

la R.S.U. del sito di Savigliano rappresentata dai Sigg. Perri Renato e Spagnuolo Gerardo della FIM-CISL, Giuseppe Lopumo della FIOM-CGIL, Lopreiato Roberto, Mottura Emilio, Toso Massimo, Giordanengo Paolo della UILM-UIL, Laspina Maurizio, Gozzarino Paolo, Pederzani Mario della FISMIC e Tiana Paolo della ANQUI_CUQ;

1) PREMIO DI RISULTATO

Le Parti hanno effettuato l'esame preventivo delle condizioni produttive ed occupazionali e delle prospettive aziendali, tenendo conto delle esigenze di competitività e delle condizioni essenziali di redditività dell'Azienda, secondo quanto previsto dal vigente C.C.N.L. e convengono, pertanto, sulla opportunità di istituire un Premio Aziendale legato ad obiettivi.

Il Premio di Risultato, istituito con il presente verbale di accordo, d'ora innanzi denominato P.d.R., è applicabile ai dipendenti della Società Alstom Ferroviaria S.p.A. operai, impiegati e quadri del sito di Savigliano e, nel caso di somministrazione di lavoro, ai prestatori di lavoro somministrato. Il P.d.R. viene calcolato solo in riferimento ai risultati conseguiti ed ha come obiettivi incrementi di redditività, produttività e qualità.

Il P.d.R. verrà calcolato prendendo in considerazione, nell'anno di riferimento, intendendosi per tale il periodo compreso tra la data del 1° aprile 2015 e la data del 31 marzo 2016, gli incrementi di redditività, di produttività e di qualità, sulla base degli indicatori di cui all'allegato, che costituisce parte integrante del presente verbale di accordo.

Il P.d.R. sostituisce il precedente Premio di Risultato, di cui al verbale di accordo del 21.07.2014.

Le Parti si danno atto che il P.d.R. ha natura di erogazione annua.

L'ammontare del P.d.R. viene fissato, al raggiungimento del 100% degli obiettivi, in €=3.842,00= (=tremilaottocentoquarantadue/00=) lordi annui.

Nel caso in cui si dovesse raggiungere un'intesa tra Alstom Italia e il Coordinamento Sindacale Nazionale Alstom Italia che rivede gli importi massimali del Premio di Risultato per l'anno 2015-2016, tali importi verranno recepiti nel presente Accordo.

Mensilmente viene erogato, a titolo di acconto del P.d.R., un importo di € =90,00= (=novanta/00=) lordi e si procederà, con la retribuzione del mese di luglio 2016 al relativo conguaglio. Le Parti convengono che gli importi erogati mensilmente a partire dalla retribuzione del mese di aprile 2015 ed esposti sulla busta paga con la dizione "P.d.R. quota mensile", debbono essere considerati, a tutti gli effetti, quali acconti del P.d.R., di cui al presente verbale di accordo.

Nel caso di assunzione o di inizio della somministrazione di lavoro nel corso dell'anno, intendendosi per tale il periodo compreso tra la data del 1° aprile 2015 e la data del 31 marzo 2016, il P.d.R. competerà,

1/2

per quote di dodicesimi in relazione ai mesi di effettivo lavoro, intendendosi per mese intero le frazioni superiori ai 15 giorni, in relazione all'accordo di armonizzazione del 19/12/2002.

Il P.d.R. sarà riproporzionato per i lavoratori part-time.

Le Parti intendono consensualmente qui definire che l'importo del suddetto premio è complessivo e comprensivo di ogni incidenza (già tenuta in considerazione in sede di quantificazione); pertanto detto premio non avrà incidenza ulteriore alcuna su altri istituti contrattuali e/o di legge diretti e/o indiretti di alcun genere, fatto salvo per il calcolo del TFR fino ad un massimo di € =1.852,67= (=milleottococinquanta due/67=) come da accordo di armonizzazione precedentemente citato.

Le Parti si danno atto che l'erogazione del premio, di cui sopra, ha caratteristiche tali da poter beneficiare del particolare regime contributivo attualmente in atto per le erogazioni legate ai risultati aziendali nell'ambito della contrattazione di II° livello.

Il presente verbale di accordo sarà depositato presso i competenti uffici, ai sensi della normativa attualmente in vigore, relativa al particolare regime contributivo attinente le erogazioni legate ai risultati aziendali nell'ambito della contrattazione di II° livello.

2) DECORRENZA E DURATA

Il presente verbale di accordo decorre, a tutti gli effetti, dalla data del 1° aprile 2015 alla data del 31 marzo 2016, data quest'ultima in cui il presente accordo scadrà improrogabilmente a tutti gli effetti.

Le Parti si impegnano ad incontrarsi entro il mese di maggio 2016 per la discussione relativa alla definizione del PDR per il periodo successivo a quello in corso.

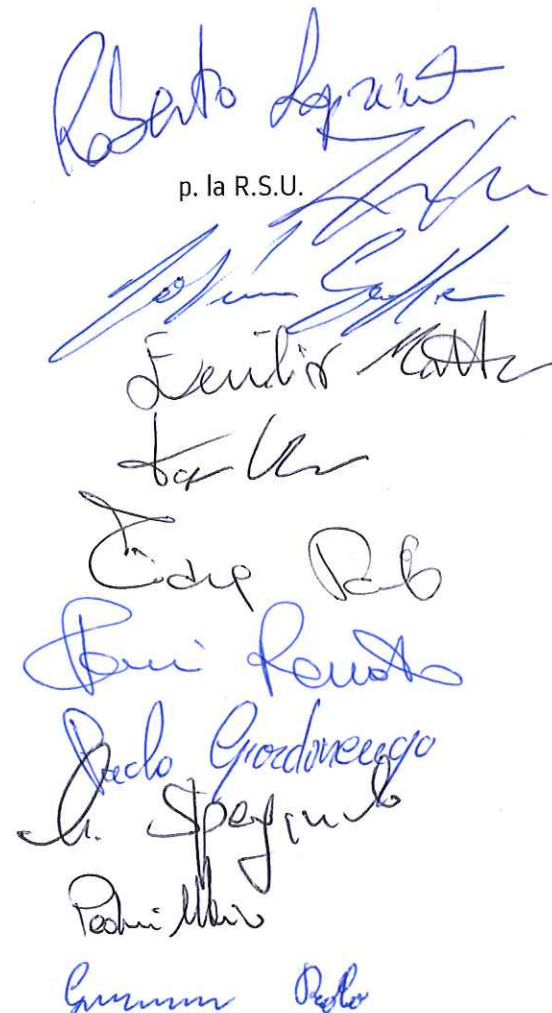
Fatto, letto, approvato e sottoscritto

p. la Società Alstom Ferroviaria S.p.A.



Allegati: 1

p. la R.S.U.



ALLEGATO 1

Le Parti concordano che il P.d.R. verrà calcolato secondo le seguenti modalità:

1. Indicatore IFR1 di Sito

È relativo al n° di infortuni riferito a un milione di ore lavorate diviso le ore lavorate in un anno, espresso come indice numerico.

Obiettivo al 31 marzo 2016: **1,30**

Peso dell'indicatore: **8%**.

Calcolo di erogazione dell'indice:

- maggiore di 2,5: zero euro per l'indice;
- tra 2,5 e 2: proporzionale tra lo 0% e il 50% dell'indice;
- tra 2 e 1,5: proporzionale tra il 50% e il 95% dell'indice;
- tra 1,5 e 1,3: 95% dell'indice;
- minore di 1,3: 100% dell'indice.

2. Indicatore AZDP (Critical requirements).

È relativo alla conformità rispetto allo standard AZDP di alcuni requisiti di sicurezza critici.

Obiettivo al 31 marzo 2016: **95%**

Peso dell'indicatore: 4%.

Calcolo di erogazione dell'indice:

- minore del 58%: zero euro per l'indice;
- tra il 58% e il 75%: proporzionale tra lo 0% e il 50%
- tra il 75% e il 95%: proporzionale tra il 50% e il 95% dell'indice;
- uguale al 95%: 95% dell'indice;
- maggiore del 95%: 100% dell'indice.

3. Indicatore EXTERNAL DEMERIT.

E' relativo al numero di difetti riscontrati dal cliente alla consegna del treno.

Obiettivo al 31 marzo 2016: **15** external demerit.

Peso dell'indicatore: **17%**.

Calcolo di erogazione dell'indice:

- maggiore di 40: zero euro per l'indice
- tra 40 e 30: proporzionale tra lo 0% e il 50% dell'indice;
- tra 30 e 15: proporzionale tra il 50% e il 95% dell'indice;
- uguale a 15: 95% dell'indice;
- minore di 15: 100% dell'indice.

4. Indicatore Gross Margin RS (M€)

E' relativo al margine operativo lordo del Sito RS.

AR

Am

FR

Obiettivo al 31 marzo 2016: **+19, 18M€**

Peso dell'indicatore: **15%**.

Calcolo di erogazione dell'indice:

- minore di 10M€: zero euro per l'indice
- tra 10M€ e 13M€: proporzionale tra lo 0% e il 40% dell'indice;
- tra 13M€ e 15M€: proporzionale tra il 40% e il 70% dell'indice
- tra 15M€ e 19,18M€: proporzionale tra il 70 e il 95% dell'indice;
- uguale a 19,18M€: 95% dell'indice;
- maggiore di 19,18M€: 100% dell'indice.

5. Indicatore ORDERS SERVICE.

E' relativo agli ordini dell'area Service espressi in M€.

Obiettivo al 31 marzo 2016: **110,989M€**

Peso dell'indicatore: **5%**.

Calcolo di erogazione dell'indice:

- minore del -11% del target: zero euro per l'indice;
- tra il -6% e il -10% del target: uguale al 75% dell'obiettivo;
- tra il -5% e il +9% del target (110,989M€)= 95% dell'obiettivo;
- maggiore del 10% del target: 100% dell'indice.

Lo

AR

6. Indicatore Work Package (WP) Ingegneria e Industriale: % degradation.

E' relativo alla percentuale di degradation sui WP dei diversi progetti (Jazz, FNM).

Obiettivo al 31 marzo 2016: **0% degradation.**

Peso dell'indicatore: **10%**.

Calcolo di erogazione dell'indice:

- maggiore del 2%: zero euro per l'indice;
- tra il 2% e l'1,5%: proporzionale tra lo 0% e il 50% dell'obiettivo;
- tra 1,5% e 0,5%: proporzionale tra il 50% e il 95% dell'obiettivo;
- tra lo 0,5% e lo 0%: proporzionale tra il 95% e il 100% dell'indice.

AM

AR

P-g

7. Indicatore DELIVERY

E' relativo al rispetto delle tempistiche di consegna dei treni al cliente (OTD).

Obiettivi al 31 marzo 2016:

AR

Contract Name	Milestone name	Contractual Date
NTRE - 70 EMU trains for Trenitalia	PVC Treno 41	30/04/2015
NTRE - 70 EMU trains for Trenitalia	PVC Treno 42	30/04/2015
NTRE - 70 EMU trains for Trenitalia	PVC Treno 43	30/04/2015
NTRE - 70 EMU trains for Trenitalia	PVC Treno 44	30/04/2015

AR

AR

AM

AR

AR

RL

PR

PA

NTRE - 70 EMU trains for Trenitalia	PVC Treno 45	29/05/2015
NTRE - 70 EMU trains for Trenitalia	PVC Treno 46	29/05/2015
NTRE - 70 EMU trains for Trenitalia	PVC Treno 47	29/05/2015
NTRE - 70 EMU trains for Trenitalia	PVC Treno 48	30/06/2015
NTRE - 70 EMU trains for Trenitalia	PVC Treno 49	30/06/2015
NTRE - 70 EMU trains for Trenitalia	PVC Treno 50	30/06/2015
NTRE - 70 EMU trains for Trenitalia	PVC Treno 51	10/07/2015
NTRE - 70 EMU trains for Trenitalia	PVC Treno 52	31/07/2015
NTRE - 70 EMU trains for Trenitalia	PVC Treno 53	31/07/2015
NTRE - 70 EMU trains for Trenitalia	PVC Treno 54	31/07/2015
NTRE - 70 EMU trains for Trenitalia	PVC Treno 55	31/08/2015
NTRE - 70 EMU trains for Trenitalia	PVC Treno 56	31/08/2015
NTRE - 70 EMU trains for Trenitalia	PVC Treno 57	31/08/2015
NTRE - 70 EMU trains for Trenitalia	PVC Treno 58	30/09/2015
NTRE - 70 EMU trains for Trenitalia	PVC Treno 59	30/09/2015
NTRE - 70 EMU trains for Trenitalia	PVC Treno 60	30/09/2015
NTRE - 70 EMU trains for Trenitalia	PVC Treno 61	30/10/2015
NTRE - 70 EMU trains for Trenitalia	PVC Treno 62	30/10/2015
NTRE - 70 EMU trains for Trenitalia	PVC Treno 63	30/10/2015
NTRE - 70 EMU trains for Trenitalia	PVC Treno 64	30/10/2015
NTRE - 70 EMU trains for Trenitalia	PVC Treno 65	30/11/2015
NTRE - 70 EMU trains for Trenitalia	PVC Treno 66	30/11/2015
NTRE - 70 EMU trains for Trenitalia	PVC Treno 67	30/11/2015
NTRE - 70 EMU trains for Trenitalia	PVC Treno 68	31/12/2015
NTRE - 70 EMU trains for Trenitalia	PVC Treno 69	31/12/2015
NTRE - 70 EMU trains for Trenitalia	PVC Treno 70	31/12/2015
NTRE - 70 EMU trains for Trenitalia	PVC Treno 71	31/01/2016
NTRE - 70 EMU trains for Trenitalia	PVC Treno 72	29/02/2016
NTRE - 70 EMU trains for Trenitalia	PVC Treno 73	29/02/2016
NTRE - 70 EMU trains for Trenitalia	PVC Treno 74	29/02/2016
NTRE - 70 EMU trains for Trenitalia	PVC Treno 75	31/03/2016
NTRE - 70 EMU trains for Trenitalia	PVC Treno 76	31/03/2016
NTRE - 70 EMU trains for Trenitalia	PVC Treno 77	31/03/2016
FNM - Batch 3	Delivery Train 04 - 6 cars	31/05/2015
FNM - Batch 3	Delivery Train 05 - 6 cars	31/05/2015
FNM - Batch 3	Delivery Train 11 - 6 cars	31/01/2016
FNM - Batch 3	Delivery Train 12 - 6 cars	31/01/2016
SBB 8 ETR610 2nd series	Delivery of 5th train	30/04/2015
SBB 8 ETR610 2nd series	Delivery of 6th train	30/04/2015
SBB 8 ETR610 2nd series	Delivery of 7th train	30/06/2015
SBB 8 ETR610 2nd series	Delivery of 8th train	30/06/2015

Lo

a

Ab

All

P. S.

Peso dell'indicatore: 25%.

Signature

Signature

3/5

Signature

Signature

RP

EMU TI contribuisce al raggiungimento del 60% dell'indicatore;
FNM contribuisce al raggiungimento del 20% dell'indicatore;
SBB contribuisce al raggiungimento del 20% dell'indicatore.

Calcolo di erogazione dell'indice:

- minore dell'80%: zero euro per l'indice;
- tra 80% e il 95%: proporzionale tra il 50% e il 95% dell'obiettivo;
- uguale a 95%: 95% dell'obiettivo;
- maggiore del 95%: 100% dell'indice.

8. Indicatore MPS ACCURACY

E' relativo all'accuratezza del piano PDP.

Obiettivo al 31 marzo 2016: **90%**.

Peso dell'indicatore: 6%.

Calcolo di erogazione dell'indice:

- minore del 70%: zero euro per l'indice;
- tra il 70% e il 90%: proporzionale tra il 70% e il 95% dell'obiettivo;
- uguale a 90%: 95% dell'obiettivo;
- maggiore del 90%: 100% dell'indice.

9. Indicatore APSYS.

E' relativo al mantenimento dello standard APSYS.

Obiettivo al 31 marzo 2016:

APSYS (self ass): **2,5**

Peso dell'indicatore: **10%**

Calcolo di erogazione dell'indice:

- minore di 2: zero euro per l'indice;
- tra 2 e 2,1: proporzionale tra 0% e 40% dell'indice;
- tra 2,1 e 2,2: proporzionale tra il 40% e il 70% dell'indice;
- tra 2,2 e 2,5: proporzionale tra il 70% e il 95% dell'indice;
- uguale a 2,5: 95% dell'indice;
- maggiore di 2,5: 100% dell'indice;

AR

AR

AR

AR

SCHEMA INDICATORI DEL PREMIO DI RISULTATO 2015/16

	Budget	Pdr corrispondente	%	Risultato	%	Quota del premio	Importo effettivo
IFR1 SITE (Alst+contractors) (8%)			0%				
			0%-50%				
			50%-95%				
			95%				
			100%				
AZDP (CRITICAL REQ) (4%)			0%				
			0%-50%				
			50%-95%				
			95%				
			100%				
EXTERNAL DEMERIT (1.7%)			0%				
			0%-50%				
			50%-95%				
			95%				
			100%				
GROSS MARGIN RS (15%)			0%				
			0%-40%				
			40%-70%				
			70%-95%				
			95%				
ORDERS SERVICE (5%)			0%				
			75%				
			95%				
			100%				
Work Package (Ing + Ind + Test) (10%)			0%				
			0%-50%				
			50%-95%				
			95%-100%				
OTD (25%)			0%				
			50%-95%				
			95%				
			100%				
MPS ACCURACY (6%)			0%				
			70%-95%				
			95%				
			100%				
APSYS Self ass (10%)			0%				
			0%-40%				
			40%-70%				
			70%-95%				
			95%				
		100%					

P.L.

AR

AR

AR

5/5
AR

AR

AR

AR

AR
AR