

## VERBALE DI ACCORDO



In data 11 del mese di Novembre dell'anno 2015, presso la sede dell'Unione Industriali di Napoli – Piazza dei Martiri 58, si sono incontrati:

- La Alstom Services Italia SpA, rappresentata dai sigg.: Marco De Rosa, Fabio De Santis e Bina Izzo assistita dall'Unione Industriali di Napoli in persona dei sigg. Giorgio Volpe e Gerardo Savoia
- La FIM CISL Nazionale e Territoriale di Napoli in persona dei sigg. Antonio Sansone e Giovanni Striano;
- La UILM UIL Nazionale in persona del sig. Luca Colonna;
- La FISMIC Nazionale e Territoriale in persona dei sigg. Vincenzo Pascali e Maurizio La Spina

La RSU degli Stabilimenti di Roma, Nola e Palermo in persona dei sigg. Maurizio De Benedetto, Luigi Lucidi, Mauro Petrucci, Pietro Galetta, Giovanni Iannace, Vincenzo Migliore, Fabrizio Troja.

Premesso che:

- i trattamenti economici integrativi per il personale operante su turni sono disciplinati dall'Accordo di II livello siglato in data 27 Luglio 2012
- nell'ambito di applicazione del sopra citato accordo, per esigenze tecnico manutentive si ricorre a prestazioni lavorative legate a regimi orari sull'arco delle 24 ore.

### SI CONCORDA CHE

In riscontro alle specifiche richieste avanzate dalla OO.S.S. e dalle RSU sopra costituite, l'azienda riconoscerà ai lavoratori turnisti che svolgono l'attività lavorativa nella giornata di Domenica, in aggiunta a quanto già definito ex Accordo 25/07/2012 in tema di maturazione istituti per turnisti (1 giorno di PAR aggiuntivo ogni 8 domeniche lavorate), l'azienda riconoscerà un'indennità pari ad euro 15 lordi per ogni domenica di effettiva prestazione lavorativa;

Si specifica che per attività lavorativa svolta nella giornata di Domenica si intendono le prestazioni lavorative in turno, di durata non inferiore alle 6 ore, che hanno inizio dalle 00.00 alle 23.59 successive della giornata di domenica (es. il terzo turno con inizio alle 22 del sabato non genera l'indennità) Pertanto i turni che godranno della indennità di cui sopra sono (a titolo esemplificativo e non esaustivo):

6-14

14-22

22-06 (con inizio alle 22.00 della domenica)

Il verificarsi delle condizioni di cui sopra non varierà quanto definito dall'Accordo 2012 in tema di maggiorazione/maturazioni istituti.





Il presente accordo si applica a far data dalle competenze relative al mese di Gennaio 2016, retribuzione Febbraio 2016, e si applica a tutto il personale afferente al perimetro societario Alstom Services Italia S.p.a. (ambito aziendale).

Relativamente al periodo 10/2012 - 12/2015, l'indennità verrà retroattivamente riconosciuta secondo le modalità di cui al primo paragrafo, ai lavoratori che ne hanno titolo, previa sottoscrizione di verbale di conciliazione individuale ex art. 410 e 411 c.p.c..

Le parti si danno reciprocamente atto che quanto sopra definito deroga alle previsioni di cui al CCNL sul punto.(art.7 sez.IV Titolo III), in quanto, considerato il trattamento complessivo di cui all'accordo 27 luglio 2012, costituisce trattamento complessivamente più favorevole.

Con riferimento al punto 1 "Orario di Lavoro" di cui all'Accordo 25 Luglio 2012, sottoscritto dalle stesse parti, l'Azienda ribadisce che i regimi di orario collegati al lavoro in turno potranno essere modificati secondo le esigenze di flessibilità dell'esercizio ferroviario espresse dal Cliente, previa informativa resa a livello di singola unità produttiva alle RSU, ove costituite, e alle OO.SS. nazionali e territoriali, firmatarie della presente intesa, da effettuarsi con un preavviso, di norma, di almeno 15 giorni prima dell'inizio del nuovo turno.

A fronte di particolari situazioni che dovessero emergere, l'azienda si dichiara disponibile, su richiesta scritta delle OO.SS. a svolgere un esame congiunto per i necessari approfondimenti, da tenersi entro e non oltre cinque giorni dalla richiesta.

Analogha procedura di informativa e consultazione avrà luogo a fronte di richieste sulla materia in esame da parte delle OO.SS. e RSU firmatarie della presente intesa.

Le parti intendono confermarsi reciprocamente che la suddetta metodologia di informativa e/o consultazione è finalizzata alla massima condivisione delle esigenze organizzative in materia di orario di lavoro che consentano di dare la più tempestiva ed efficace risposta al committente salvaguardo gli standard di competitività in un'azienda il cui core business è il service.

Ciò premesso, nel rispetto del consolidato metodo di corrette e correnti relazioni industriali, le parti si danno atto che, in casi eccezionali, laddove le esigenze poste dal committente dovessero essere particolarmente cogenti, l'azienda ne darà tempestiva informativa alle OO.SS. e alle RSU, al fine di attivare con la massima urgenza, le procedure di informativa e consultazione e in ogni caso, di rendere operative le diverse articolazioni di orario entro cinque giorni dalla comunicazione

In caso di osservazioni verrà discussa con le OOSS firmatarie dell'Accordo Integrativo.

Le parti si danno, altresì, atto che la procedure di cui al capoverso "orario di lavoro", ha carattere sperimentale per la durata di 12 mesi a decorrere dalla data di sottoscrizione di presente accordo. Le parti si incontreranno, presso l'Unione Industriali di Napoli, entro il primo trimestre 2016 per monitorare gli aspetti applicativi della presente intesa

Del che è verbale  
Letto, confermato e sottoscritto

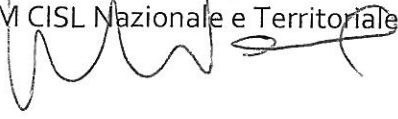
La Alstom Services Italia SpA



Unione Industriali di Napoli



La FIM CISL Nazionale e Territoriale



La Fiom CGIL Nazionale e Territoriale

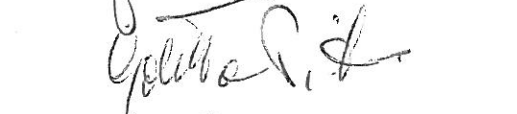
La UILM UIL Nazionale e Territoriale

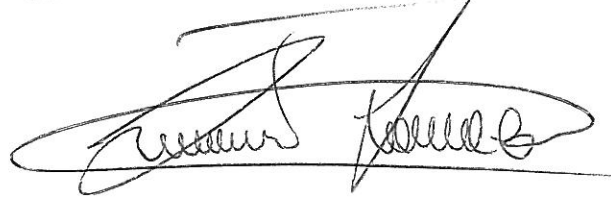


La FISMIC Nazionale e Territoriale



La RSU

Roberto Tasso  
  
Giovanna Di...  
  
M. Fiori...  

  
Pellegrini

