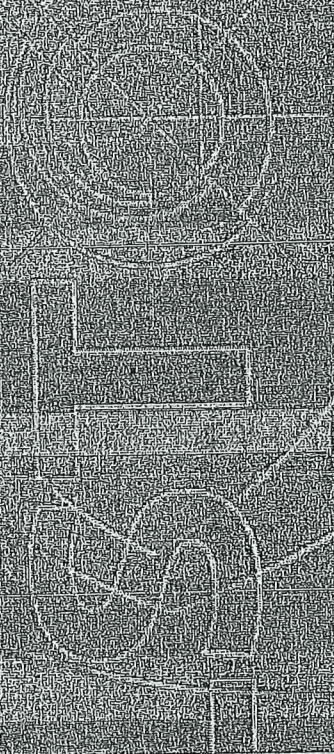


Marzo 2006



Direzione Risorse Umane

Categorie e percorsi di crescita

**ALSTOM**



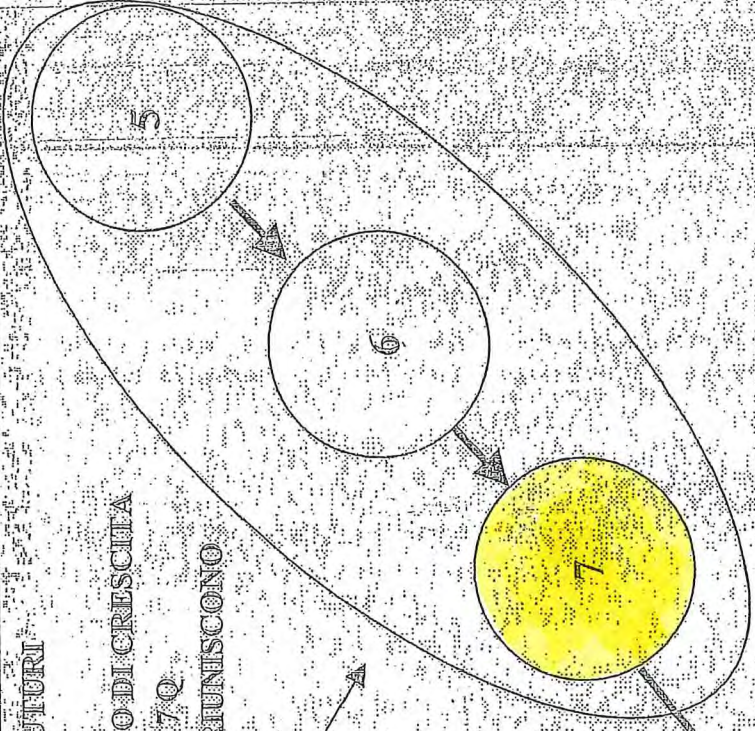


# ALSTOM

Inquadramenti attuali e futuri

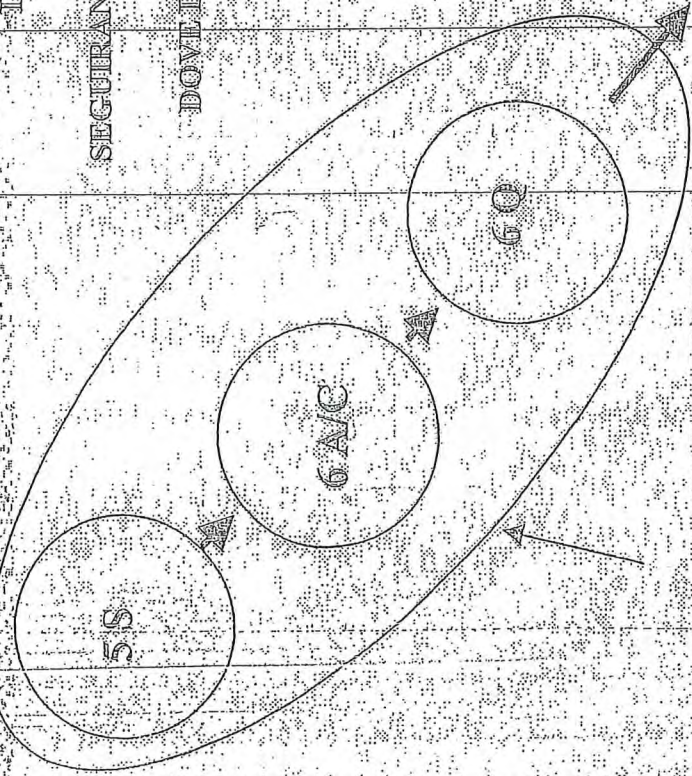
## I percorsi - il doppio binario

INQUADRAMENTI FUTURI



SEGUIRANNO TALE PERCORSO DI CRESCITA  
 FINO AL LIVELLO 7Q  
 DOVE I DUE PERCORSI SI RIUNISCONO

NUOVO INQUADRAMENTO DENOMINATO "QUADRO DIRETIVO"  
 ANCHE GLEX FUNZIONARI ASSUMERANNO QUESTA QUALIFICA



INQUADRAMENTI ESISTENTI

CONTINUERANNO NEL PERCORSO DI CRESCITA  
 ATTUALMENTE ESISTENTI FINO  
 AL LIVELLO 7Q



• COLORE CHE OGGI SONO INQUADRATI IN UNA DELLE CATEGORIE PREVISTE NELLA COLONNA ATTUAL SINO AL LIVELLO 60 CONTINUERANNO NEL PERCORSO DI CRESCITA ATTUALE

• A PARTIRE DAL MESE DI APRILE 2006 SI CREA LA QUALIFICA DI QUADRO DIRETTIVO (QD) NELLA QUALE CONFLUIRANNO ANCHE LE PERSONE INQUADRATE NELLA CAT. "FUNZIONARI" CHE MANTERRANNO LE CONDIZIONI ATTUALMENTE PREVISTE COMPRESA LA VETTURA DI CLIENTELA SPECIALE/FIAT

• LE PERSONE DI NUOVA NOMINA ALLA CAT. QD AVRANNO UNA VETTURA AZIENDALE ASSEGNATA IN USO PROMISCUO IL CUI STANDARD E' IN VIA DI DEFINIZIONE (ORIENTATIVAMENTE VETTURE TIPO FORD FOCUS, GRANDE PUNTO ECC...)

• DAL LIVELLO 7 Q IL PERCORSO DIVENTA COMUNE AD ENTRAMBI I "BINARI"

Attual	Indennità funzioni dirigenti	permessi quadri	premio presenza sabato	assist. sanitaria	vettura	bonus	straord. Retr.	livell.
5 S	no	no	no	si	no	si	si	
								6°
6 A/C	139	no	118785	si	no	si	no	
6 Q	217	4 ore	118785	si	no	si	no	
	59,39	no	no	no	no	no	si	7°
7 Q	331	4 ore	142026	si	no	si	no	7Q
7 (Exim) QD	403	4 ore	142026	si	si	si	no	7QD





## Inquadramenti attuali e futuri

# ALSTOM

### ESEMPI

#### ESEMPIO 1

IMPIEGATO CON INQ. 5° S LIV. IN CASO DI PROMOZIONE NEL CORSO DEI PROSSIMI ANNI POTRA' ESSERE INQUADRATO AL LIVELLO 6° AC CONTINUTAMENTE.

#### ESEMPIO 2

IMPIEGATO ATTUALMENTE CON INQ. AL 6° LIV. IN CASO DI PROMOZIONE NEL CORSO DEI PROSSIMI ANNI DOVRA' ESSERE INQUADRATO AL 7° LIV.

#### ESEMPIO 3

UN DIPENDENTE CON QUALIFICA DI RENDIZIONARIO A PARTIRE DAL MESE DI APRILE 2006 CAMBIERA' LA SUA QUALIFICA IN "QUADRO DIRETTIVO" SENZA PER ALTRO NULL'ALTRO MUTARE NEL TRATTAMENTO PREVISI E USUALI (AD. ES. VETTURA FIAT CON TRATTAMENTO DI CLIENTELA SPECIALE).

*IN SINTESI I LIVELLI 6 AC E 6 O NON VERRANNO PIU' UTILIZZATI NEL FUTURO PASSAGGI DI CATEGORIA SE NON PER LE PERSONE CHE SONO GIU' ATTUALMENTE DI 5S O 6 AC.*



Considerazioni sulla decisione presa dall' Azienda di cambiare il percorso di inquadramento professionale basato su un doppio binario

Occorre in premessa stabilire due importanti criteri di valutazione:

Lo straordinario e' e deve restare tale , quantomeno dovrebbe essere programmato e contrattato come previsto dallo stesso C.C.N.L. e non puo' essere considerato come incentivo a recuperare il differenziale economico dato fra il nuovo sistema e quello attuale.

Gli aumenti sono e restano subordinati ad una volonta' unilaterale dell' azienda .

La materia relativa alle categorie e' disciplinata dal contratto con una declaratoria che definisce il ruolo del lavoratore.

\_ il ripristino del riferimento al C.C.N.L. con "l'abolizione passaggi al 5S , 6 A e 6 Q si contraddice con l' introduzione di un 7° QD che non e' contemplato.

2090 Il passaggio di livello da 6° a 6° A in termini economici vale circa 265 euro , dato dalla somma dell'indennita' di funzione 139 euro + un quantum dato dall'MBO stimabile in circa 126 euro mese. 3/4

NON E' DETTO CHE VENGA DATA

CCNL Il passaggio di livello da 6° a 6° Q in termini economici vale circa 367 euro , dato dalla somma dell'indennita' di funzione 217 euro + un quantum dato dall'MBO stimabile in circa 150 euro mese.

NON E' DETTO CHE VENGA DATA

1000 Il passaggio di livello da 6° a 7° in termini economici vale 190 euro , dato dall' indennita' di funzione di 60 euro + 130 euro dovuto al passaggio contrattuale. Inoltre occorre tenere presente l'esclusione della possibilita' facoltativa di accedere alla assicurazione sanitaria , quantificabile nella parte aziendale di circa 30 euro mensili.

Il raffronto fra il nuovo e il vecchio percorso evidenzia il taglio del costo del lavoro: livelli 6° A e 6°Q sono considerati attualmente "capi" , l'Azienda pone loro traguardi e obiettivi individuali , il cd bonus . L'Azienda considera il 6°A e il 6Q come quadri riconoscendo loro un'indennita' di funzioni maggiore del minimo contrattuale.

Il 7° livello con funzioni direttive e responsabilita' individuali maggiori avra' il minimo previsto dal contratto (vedi C.C.N.L.) .

La scelta del doppio binario sulle qualifiche pone di fatto una divisione fra i 120 impiegati che hanno intrapreso il vecchio percorso e chi potra' vedere premiato il proprio cammino professionale nel futuro.

- Occorre individuare il motivo vero della scelta del nuovo sistema
- Trovatolo (non occorre andare tanto lontano) occorre individuare un sistema condiviso piu' paritario meno discriminante.
- Occorre individuare le funzioni e i ruoli, competenze all' interno degli enti.