

## Ccnl metalmeccanico dimissioni

### Metalmeccanici Federmeccanica

Durata preavviso	Dimissioni – Permessi - Indennità
<p><b>Fino a 5 anni di servizio:</b>            1° <i>Categoria</i> – 7 giorni            2° 3° <i>Categoria</i> – 10 giorni            4° 5° 5°S <i>Categoria</i> – 1 mese e 15 giorni            6° 7° 8°Q <i>Categoria</i> – 2 mesi</p> <p><b>Oltre 5 e fino a 10 anni di servizio:</b>            1° <i>Categoria</i> – 15 giorni            2° 3° <i>Categoria</i> – 20 giorni            4° 5° 5°S <i>Categoria</i> – 2 mesi            6° 7° <i>Categoria</i> – 3 mesi</p> <p><b>Oltre 10 anni di servizio:</b>            1° <i>Categoria</i> – 20 giorni            2° 3° <i>Categoria</i> – 30 giorni            4° 5° 5°S <i>Categoria</i> – 2 mesi e 15 giorni            6° 7° <i>Categoria</i> – 4 mesi</p>	<p><b>Termini di disdetta (operai e impiegati):</b>  <b>possono aver luogo in qualsiasi giorno del mese, decorrono dal giorno del ricevimento da parte dell'azienda. Il periodo di preavviso si calcola dal giorno successivo.</b></p> <p><b>Forma delle dimissioni (operai e impiegati):</b>            per iscritto.</p> <p><b>Permessi durante il preavviso (operai e impiegati):</b>            spettano permessi la cui durata e quantità è stabilita dalla Direzione aziendale alla luce delle esigenze aziendali.</p> <p><b>Indennità sostitutiva (operai e impiegati):</b>            spetta in caso di sospensione dal rapporto.</p>

### Metalmeccanici Unionmeccanica

Durata preavviso	Dimissioni – Permessi - Indennità
<p><b>Fino a 5 anni di servizio:</b>            1° <i>Categoria</i> – 7 giorni            2° 3° <i>Categoria</i> – 10 giorni            4° 5° 6° <i>Categoria</i> – 1 mese e 15 giorni            7° 8° 9° <i>Categoria</i> – 2 mese</p> <p><b>Oltre i 5 e fino a 10 anni di servizio:</b>            1° <i>Categoria</i> – 15 giorni            2° 3° <i>Categoria</i> – 20 giorni            4° 5° 6° <i>Categoria</i> – 2 mesi            7° 8° 9° <i>Categoria</i> – 3 mesi</p> <p><b>Oltre 10 anni di servizio:</b>            1° <i>Categoria</i> – 20 giorni            2° 3° <i>Categoria</i> – 30 giorni            4° 5° 6° <i>Categoria</i> – 2 mesi e 15 giorni            7° 8° 9° <i>Categoria</i> – 4 mesi</p>	<p><b>Termini di disdetta (operai e impiegati):</b>  <b>possono aver luogo in qualsiasi giorno del mese, decorrono dal giorno di ricevimento da parte dell'azienda.</b></p> <p><b>Forma delle dimissioni (operai e impiegati):</b>            per iscritto.</p> <p><b>Permessi durante il preavviso (operai e impiegati):</b>            concordati fra le parti.</p> <p><b>Indennità sostitutiva (operai e impiegati):</b>            spetta in caso di sospensione dal rapporto.</p>

**Metalmeccanici e Installatori d'impianti (artigianato)**

Durata preavviso	Dimissioni – Permessi - Indennità
<p><b>Impiegati – fino a 5 anni di anzianità:</b>            1° 2° <i>Categoria</i> – 1 mese e ½            3° 4° 5° 6° <i>Categoria</i> – 1 mese</p> <p><b>Impiegati – oltre 5 e fino a 10 anni di anzianità:</b>            1° 2° <i>Categoria</i> – 2 mesi            3° 4° 5° 6° <i>Categoria</i> – 1 mese e ½</p> <p><b>Impiegati – oltre 10 anni di anzianità:</b>            1° 2° <i>Categoria</i> – 2 mesi e ½            3° 4° 5° 6° <i>Categoria</i> – 2 mesi</p> <p><b>Operai – fino a 5 anni di anzianità:</b>            – 6 <i>giorni</i></p> <p><b>Operai – oltre 5 e fino a 10 anni di anzianità:</b>            – 8 <i>giorni</i></p> <p><b>Operai – oltre 10 anni di anzianità:</b>            – 10 <i>giorni</i></p>	<p><b>Termini di disdetta (impiegati):</b> decorrono dalla metà o dalla fine di ciascun mese.</p> <p><b>Forma delle dimissioni (impiegati e operai):</b> per iscritto, decorrono dal giorno del ricevimento da parte dell'azienda</p> <p><b>Indennità sostitutiva (impiegati e operai):</b> spetta in caso di sospensione dal rapporto</p> <p><b>Permessi durante il preavviso (impiegati e operai):</b> spettano permessi la cui durata e quantità è stabilita dall'impresa alla luce delle esigenze aziendali.</p> <p><b>Facoltà di interruzione preavviso (impiegati):</b> è in facoltà della parte che riceve la disdetta ai sensi del 1° comma art 14 (CCNL) di troncare il rapporto, sia all'inizio o sia nel corso del preavviso senza che da ciò derivi alcun obbligo di indennizzo per il periodo di preavviso non compiuto.</p> <p><b>Termini di disdetta (operai):</b> possono aver luogo in qualunque giorno della settimana.</p>



**Metalmeccanici (aziende cooperative)**

Durata preavviso	Dimissioni – Permessi - Indennità
<p><b>Categoria professionale – fino a 5 anni di servizio:</b>            9°, 8°, 7° categoria prof. – 2 mesi            6°, 5° categoria prof. – 1 mese e ½            4°, 3°, 2° categoria prof. – 1 mese</p> <p><b>Categoria professionale – oltre 5 e fino a 10 anni di servizio:</b>            9°, 8°, 7° categoria prof. – 3 mesi            6° categoria prof. – 2 mesi e ½            5° categoria prof. – 2 mesi            4°, 3°, 2° categoria prof. – 1 mese e ½</p> <p><b>Categoria professionale – oltre i 10 anni di servizio:</b>            9°, 8°, 7° categoria prof. – 4 mesi            6° categoria prof. – 3 mesi            4°, 3°, 2° categoria prof. – 2 mesi e ½</p> <p><b>Operai – fino 5 anni compiuti di anzianità:</b>            – 6 <i>giorni</i> (40 ore)</p>	<p><b>Termini di disdetta (categorie profess.):</b> decorrono dalla metà o dalla fine di ciascun mese.</p> <p><b>Forma delle dimissioni (categorie prof. e operai):</b> devono essere comunicate per iscritto.</p> <p><b>Indennità sostitutiva (impiegati e operai):</b> spetta in caso di sospensione dal rapporto.</p> <p><b>Permessi durante il preavviso (categorie prof. e operai):</b> spettano permessi per la ricerca di una nuova occupazione; la distribuzione e la durata dei permessi saranno stabilite in rapporto alle esigenze dell'azienda.</p> <p><b>Anzianità di servizio (categorie prof.):</b> per il servizio prestato nella categoria <b>Disciplina Speciale Parte Prima</b> si considera utile al <b>50%</b>. Per il servizio prestato nella categoria <b>Disciplina Speciale Parte Seconda</b> si considera utile al <b>100%</b>.</p>
<p><b>Operai – oltre i 5 e fino a 10 anni compiuti di anzianità:</b> – 9 <i>giorni</i> (60 ore)</p> <p><b>Operai – oltre i 10 anni compiuti di anzianità:</b>            – 12 <i>giorni</i> (80 ore)</p> <p>In caso di distribuzione dell'orario di lavoro settimanale su 5 giorni, i giorni di preavviso indicati saranno riproporzionati in ragione del coefficiente 1,2 fermi restando i valori orari sopra esposti (40, 60 e 80 ore).</p>	<p><b>Termini di disdetta (operai):</b> possono aver luogo in qualunque giorno della settimana; decorrono dal giorno del ricevimento da parte dell'azienda.</p> <p>Il periodo di preavviso (operaio) non può coincidere con il periodo di ferie</p> <p>L'indennità sostitutiva (operaio) spetta in ogni caso al lavoratore che all'atto del licenziamento si trovi in sospensione</p>