



## **VERSAMENTO DEI 200 € DI FLEXIBLE BENEFIT DEL CCNL AL FONDO PENSIONE COMETA**

### **Il welfare contrattuale per i metalmeccanici**

Per quanto riguarda il welfare contrattuale previsto dal CCNL dei metalmeccanici, le Parti sociali firmatarie dall'accordo hanno previsto per i datori di lavoro che applicano il contratto l'obbligo di garantire ai propri dipendenti – il versamento di 200 euro all'anno di flexible benefit da utilizzare per beni e servizi. Nel mese di giugno di ogni anno, fino alla conclusione dell'accordo, ossia fino al 2024, le aziende dovranno mettere dunque a disposizione dei lavoratori questi strumenti di welfare. Gli stessi lavoratori avranno poi tempo per usufruirne fino al maggio dell'anno successivo rispetto a quando sono stati previsti i flexible benefit.

### **Il flexible benefit è a disposizione dei lavoratori a partire da giugno,**

- Il flexible benefit destinato al fondo Cometa contribuisce ad incrementare la posizione previdenziale del lavoratore aderente al Fondo.
- Il flexible benefit destinato al fondo di previdenza complementare verrà versato direttamente dalla direzione aziendale
- Il flexible benefit destinato al fondo di previdenza complementare è soggetto solo alla trattenuta del 10% a titolo di contributo di solidarietà, salvo intese di miglior favore ottenute a livello aziendale.
- I soldi di welfare destinati al Fondo Pensione Cometa quando verranno riscattati dal dipendente quando andrà in pensione avranno una tassazione marginale dal 15 % al 9% come gli altri soldi da te e dall'azienda versati.



## CONVERSIONE DEL PDR IN WELFARE E VERSAMENTO DEI SOLDI A COMETA

Stando allo scenario normativo, con la Legge di Bilancio 2023, viene applicata per l'anno in corso l'imposta previdenziale del 9,49% di contributi INPS e l'imposta del 5% sostitutiva dell'IRPEF e delle relative addizionali sui premi di risultato con importo massimo di 3.000 euro lordi (ossia al netto dei contributi obbligatori e al lordo della ritenuta fiscale). Imposta che prima era del 10%.

### **Se però il PDR viene convertito in welfare dal dipendente**

I premi ai quali si può applicare l'imposta sostitutiva possono essere convertiti, per scelta dei beneficiari, in tutto o in parte, nel cosiddetto welfare aziendale, ossia in somme, beni e servizi di cui ai commi 2, 3 ultimo periodo e 4 dell'articolo 51 del Testo unico delle imposte sui redditi (Tuir).

La conversione del premio comporta la totale non imponibilità ai fini fiscali per il lavoratore, alla quale consegue la non imponibilità ai fini contributivi, sia per il lavoratore, sia per il datore di lavoro.

### **Il risparmio per il/la dipendente**

Considerando l'importo medio dei premi di risultato a livello nazionale, pari a circa 1.500 euro, e che la contribuzione a carico dipendente è circa del 9,49%, la riduzione dell'aliquota dell'imposta sostitutiva del 5%

Percependolo in busta : lordo 1500 euro      netto :1289€

La conversione in welfare del PDR invece ti consentirà di non pagare né contributo Inps né contributo Irpef e nel momento che andrai a ritirare i soldi di non pagare tasse su quell'importo del PDR convertito in welfare Fondo Pensione Cometa

Esempio 50% del PDR versato a Cometa : 750 euro netto pari al lordo



# Fondo Cometa

M E T A L M E C C A N I C I

