



# CONTROLLO BUSTA PAGA ALSTOM



## CESSAZIONE RAPPORTO DI LAVORO IL 30 NOVEMBRE 2023 IN ALSTOM FERROVIARIA SAVIGLIANO PAGAMENTO RATEI TREDICESIMA -- QUATTORDICESIMA – PDR – PREMIO FERIALE

### Variabili 11/2021

	VOCI RETRIBUTIVE	ORE/GIORNI	IMPORTO UNITARIO	IMPORTI FIGURATIVI	TRATTENUTE	COMPETENZE
F2140	Ferie liquid. cessati	43,660	13,40936			585,45
F2405	P.a.r. godute *	19,750				
F2440	P.a.r. liquid. cessati	41,313	13,40936			553,98
F2505P	Conto ore non godute	2,500	13,40936			33,52
I23PM	Addebito Pasto Mensa	13,000	1,30000		16,90	
I23PP	Trattenuta Pasto Plus	1,000	1,40000		1,40	
I23PR	Trattenuta Pasto Ridotto	4,000	1,08000		4,32	
I2520F	Ind. sostitutiva mensa	3,000	0,08900			0,27
I2548	Cottimo	148,250	0,08280			12,28

R4192	Tredicesima					2.126,50
-------	-------------	--	--	--	--	----------



**TREDICESIMA**

R42900	Quattordicesima					463,95
R42902	Rec. Quattordicesima				506,13	



**QUATTORDICESIMA**

R42940	Premio Feriale					990,00
R42952	Rec. Premio Feriale				1.080,00	



**PREMIO FERIALE**

R42964	Premio di Risultato liq.					1.853,97
--------	--------------------------	--	--	--	--	----------



**PREMIO PDR**



## CONTROLLO BUSTA PAGA ALSTOM



### TREDICESIMA

#### **Normativa di riferimento CCNL SEZ QUARTA – TITOLO IV – ART.7**

Nel caso di inizio o di cessazione del rapporto di lavoro durante il corso dell'anno, il lavoratore ha diritto a tanti dodicesimi dell'ammontare della 13a mensilità quanti sono i mesi di anzianità di servizio presso l'azienda. La frazione di mese superiore a 15 giorni va considerata a questi effetti come mese intero.

Il periodo di prova è utile per il calcolo dei dodicesimi di cui sopra.

### QUATTORDICESIMA

#### **Normativa di riferimento integrativo Alstom 16 marzo 2018**

##### 14ma erogazione.

La "14ma erogazione" continuerà ad essere riconosciuta al personale in forza presso il sito di Savigliano con maturazione sull'anno solare (1 gennaio - 31 dicembre).

La corresponsione avverrà in via anticipata nel mese di giugno di ogni anno e nel successivo mese di dicembre o nel mese di cessazione del rapporto di lavoro si provvederà al relativo conguaglio trattenendo gli eventuali ratei già corrisposti a giugno ma non maturati.

La "14ma erogazione" verrà corrisposta nei seguenti importi lordi annui:

Personale inquadrato dal livello 1 al livello 5 Super euro 506,13., livello 6 euro 547,44. e livelli 7 e 8 quadro euro 578,43.

Ai fini della maturazione dell'importo di cui sopra, oltre alle giornate lavorate o retribuite, saranno considerate utili le assenze dal lavoro per malattia, donazione sangue, infortunio, gravidanza e puerperio, congedo matrimoniale che abbiano dato luogo a pagamento di indennità a carico dell'istituto competente e/o di integrazioni a carico dell'azienda.



## CONTROLLO BUSTA PAGA ALSTOM



Ai lavoratori part-time l'importo sarà proporzionalmente ridotto rispetto all'orario contrattualmente pattuito.

Norma transitoria:

Nel mese di giugno 2018 verranno corrisposti, unitamente alla competenza dell'anno 2018, i ratei maturati nel periodo da luglio 2017 a dicembre 2017..

## PREMIO FERIALE

### Normativa di riferimento integrativo Alstom 16 marzo 2018

#### Premio Ferie.

A decorrere dal 1 gennaio 2018 viene istituito un nuovo istituto definito Premio Ferie che viene riconosciuto al personale in forza presso il sito di Savigliano con maturazione sull'anno solare (1 gennaio - 31 dicembre).

La corresponsione avverrà in via anticipata nel mese di giugno di ogni anno e nel successivo mese di dicembre o nel mese di cessazione del rapporto di lavoro si provvederà al relativo conguaglio trattenendo gli eventuali ratei già corrisposti a giugno ma non maturati.

Il Premio Ferie verrà corrisposta nell'importo lordi annuo pari ad euro 1.080,00. (90,00 x 12).

Per il personale a tempo indeterminato assunto successivamente al 1 gennaio 2018 il presente istituto inizierà ad essere maturato dopo il superamento del periodo di prova contrattualmente stabilito.

Ai fini della maturazione dell'importo di cui sopra, oltre alle giornate lavorate o retribuite, saranno considerate utili le assenze dal lavoro per malattia, donazione sangue, infortunio, gravidanza e puerperio, congedo matrimoniale che abbiano dato luogo a pagamento di indennità a carico dell'istituto competente e/o di integrazioni a carico dell'azienda.

Ai lavoratori part-time l'importo sarà proporzionalmente ridotto rispetto all'orario contrattualmente pattuito.

Norma transitoria:

Per l'anno 2018 il valore dell'importo del presente istituto verrà diminuito delle quote mensili (90,00) già corrisposte con la voce "PDR mensile" nei mesi da gennaio 2018 a marzo 2018.



## CONTROLLO BUSTA PAGA ALSTOM



### PDR

#### Normativa di riferimento integrativo Alstom 16 marzo 2018

##### Premio di Risultato.

Le Parti confermano che il Premio di Risultato è istituito disciplinato dal nuovo accordo stipulato in data 5 marzo 2018, per tutto il personale della Società (ivi compreso quello occupato nel sito di Savigliano) il cui primo anno di vigenza decorre dal 1 aprile 2017 al 31 marzo 2018, pertanto con il 31 marzo 2017 l'accordo disciplinante il Premio di Risultato del sito di Savigliano è decaduto ad ogni effetto.

- b) Nel caso d'inizio del rapporto di lavoro durante l'anno di competenza, ivi compresi i contratti di lavoro a tempo determinato, il Premio di Risultato sarà erogato in misura proporzionalmente ridotta, considerando come mese intero la frazione superiore a 15 giorni. Ai lavoratori part-time la misura del Premio di Risultato sarà proporzionalmente ridotta rispetto all'orario contrattualmente pattuito.
- c) La valorizzazione dei risultati conseguiti, certificata dagli Enti indicati all'ultimo punto del paragrafo A2), avverrà successivamente alla chiusura dei dati di Bilancio che sarà effettuata nei termini di legge. La corresponsione del Premio di Risultato eventualmente conseguito avverrà con la retribuzione del mese di giugno ai dipendenti in forza a tale data. Per tutti coloro che non risulteranno in forza al momento dell'erogazione, il PDR verrà liquidato con riferimento all'importo eventualmente corrisposto nell'anno precedente. Le aspettative non retribuite, il congedo parentale (astensione facoltativa) e tutte le assenze non retribuite non saranno utili alla maturazione del rateo mensile se superano i quindici giorni di calendario.