

Superminimo in busta paga

Il **superminimo** rappresenta una somma definita in sede assunzione o con successivo accordo tra datore di lavoro e dipendente, aggiuntiva rispetto alla retribuzione lorda prevista dal contratto collettivo nazionale di lavoro (CCNL) applicato.

Al di là dei numerosi motivi alla base della scelta dell'azienda di attribuire una somma ulteriore al compenso del lavoratore, la caratteristica principale del superminimo è che lo stesso può essere:

- Assorbibile, a seguito di futuri aumenti di livello o contrattuali;
- Non assorbibile,

Analizziamo nel dettaglio cos'è e come è trattato in busta paga il superminimo.

Superminimo: motivazioni

I superminimi possono essere attribuiti:

- **A livello individuale** (cosiddetto “superminimo individuale”), in ragione della disponibilità, performance lavorative ecc. ;
- **A livello collettivo** (si parla di “superminimi collettivi”) in ossequio ad un accordo aziendale in favore dei dipendenti che ricoprono determinate mansioni o livelli contrattuali.

N.B. LA PROFESSIONALITÀ è misurata con il livello e non con il superminimo .

Superminimo: quando è assorbibile

Come sopra anticipato, la caratteristica principale del superminimo è quella per cui lo stesso è assorbibile in occasione di aumenti della retribuzione lorda determinati da rinnovi contrattuali o passaggi di livello.

Superminimo: quando non è assorbibile

L'importo definito a titolo di superminimo non subisce alcuna variazione a fronte di aumenti contrattuali o passaggi di livello nel caso in cui:

- **Una clausola espressa dell'accordo scritto tra azienda e dipendente** (se non addirittura il contratto di assunzione stesso) stabilisca che l'importo non è assorbibile;
- Il contratto collettivo applicato vieti l'assorbimento;
- Le parti abbiano attribuito al superminimo la natura di somma aggiuntiva legata a particolari meriti del lavoratore ovvero alla qualità / maggiore onerosità delle mansioni svolte.

La Corte di Cassazione ha più volte sottolineato **che l'onere della prova sulla non assorbibilità del superminimo** grava sul lavoratore.

COSA DICE IL CCNL METALMECCANICO ?

Alla sez.Quarta titolo Quarto (PAG.186)– alla voce tabelle dei minimi contrattuali cita testualmente:

A decorrere dal 1° gennaio 2017, gli aumenti dei minimi tabellari assorbono gli aumenti individuali riconosciuti successivamente a tale data, salvo che siano stati concessi con una clausola espressa di non assorbibilità, nonché gli incrementi fissi collettivi della retribuzione eventualmente concordati in sede aziendale successivamente a tale data ad esclusione degli importi retributivi connessi alle modalità di effettuazione della prestazione lavorativa (ad esempio: indennità/maggiorazioni per straordinario, turni, notturno, festivo).

Perche'?

Perchè prima di questa data sono molte le Aziende che hanno dato gli aumenti ad personam assorbibili ed alcune di queste avevano iniziato ad assorbire gli aumenti anche con la voce superminimo DOPO LA SENTENZA DELLA CORTE DI CASSAZIONE DEL 2015 .

Sentenza Corte di Cassazione del 2015 che ha dato potere alle aziende di assorbire i superminimi dati in busta in qualsiasi forma

Il superminimo è sempre riassorbibile

La Corte di Cassazione, con la sentenza n.24643 del 3 dicembre 2015, oltre a confermare un orientamento giurisprudenziale ormai consolidato sul fatto che, qualora sia stato riconosciuto al lavoratore un importo a titolo di superminimo nella lettera di assunzione, deve escludersi la non riassorbibilità di tale importo, ha anche stabilito che tale assorbibilità può essere applicata anche se ciò non è avvenuto concretamente per alcuni anni.

L'assorbibilità è esclusa solo nell'ipotesi in cui gli accordi collettivi prevedano diversamente o il lavoratore riesca a dimostrare la natura di "compenso speciale" del superminimo, sorretta da un "autonomo titolo", riconducibile a "particolari meriti o alla speciale qualità o maggiore onerosità delle mansioni svolte dal dipendente".

CON QUESTA SENTENZA LE AZIENDE , VEDI ALSTOM HANNO SUBITO PROVATO AD ASSORBIRE ANCHE QUEI SUPER MINIMI CON LA VOCE SUPERMINIMO DOVE NON ERA STATO ESPRESSAMENTE ASSORBIBILE :

ESEMPI DI SUPERMINIMI DATI IN ALSTOM FERROVIARIA SAVIGLIANO

Assorbibilita' del superminimo

L'assorbibilità o meno del superminimo dipende dalle modalità con le quali viene dato. Trattandosi del frutto di un **accordo personale** con il dipendente , il superminimo individuale può essere modificato, ridimensionato, sospeso o eliminato in base a quanto citato / scritto nella lettera aumento ad personam , sottoscritto dal dipendente.

Esempio di SUPER MINIMO NON ASSORBIBILE dato in Alstom a Savigliano e verificato dal nostro legale

Siamo lieti di comunicarLe che a far data dal 1° Aprile 2008 Le è stato riconosciuto un aumento di merito pari ad € 90 mensili lordi. Rimangono confermate le altre condizioni d'inquadramento normative/retributive precedentemente stabilite.

Esempio di SUPERMINIMO ASSORBIBILE dato in Alstom e verificato dal nostro legale

Abbiamo il piacere di comunicarLe che è stato deciso di riconoscerLe, con decorrenza 1 Giugno 2015, un incremento retributivo di Euro 70,00 lordi per 13 mensilità.

Il suddetto importo, al lordo delle ritenute di legge, fiscali e previdenziali, rappresenta un trattamento di miglior favore rispetto a quello previsto dal CCNL di riferimento, e quindi costituisce superminimo individuale assorbibile da futuri aumenti dovuti a rinnovi contrattuali ovvero a promozioni. Rimangono confermate le altre condizioni normative e d'inquadramento precedentemente stabilite.

NORMA DEL CCNL METALMECCANICO CHE CHIARISCE QUANDO I SUPERMINIMI ERANO ASSORBIBILI ANTE 01 GENNAIO 2017

QUINDI IL SINDACATO CON QUESTO PUNTO DI CHIAREZZA NEL CCNL HA TUTELATO I LAVORATORI , LASCIANDO INTATTI I SUPERMINIMI CON VOCE GENERICA ANTE 2017 E CHIARENDO CHE QUELLI DAL 2017 IN POI PER NON ESSERE ASSORBIBILI DOVEVANO AVERE LA VOCE NON ASSORBIBILE RECEPENDO QUINDI LA SENTENZA DELLA CORTE DI CASSAZIONE DEL 2015 , DAL 2017 IN POI.